



Bøder for manglende anmeldelse af arbejdsskader

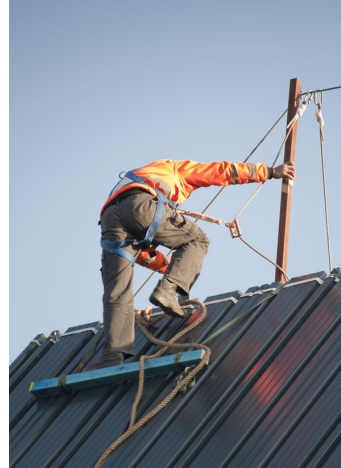
Ny lov giver mulighed for bøder til virksomheder, som ikke overholder deres anmeldepligt i forbindelse med arbejdsulykker.

Når en medarbejder kommer til skade i forbindelse med arbejdet, har man som arbejdsgiver ifølge arbejdsskadeloven [pligt til at anmelde arbejdsulykken](#). Nu har Folketinget vedtaget en ny lov der betyder, at Arbejdsskadestyrelsen pr. 1. juli 2012 får mulighed for at udstede bøder til virksomheder, som ikke overholder deres anmeldepligt. Som arbejdsgiver har man hidtil kun fået bøder i forbindelse med overtrædelse af arbejdsskadesikringsloven, hvis der ikke var tegnet en arbejdsskadeforsikring, eller hvis man undlod at medvirke til en sags oplysning i forbindelse med arbejdsskader.

Forhøjet bødetakst

Samtidigt med den nye lov forhøjes bødetaksterne, så bødestørrelsen fremover bliver 5.000 kr. ved førstegangsforselser og det dobbelte ved andengangsforseelser. Ved gentagelser kan bødestørrelsen forhøjes yderligere. Ved fastsættelse af bødestørrelsen, lægges der blandt andet vægt på den økonomiske gevinst, som arbejdsgiveren har haft ved overtrædelsen.

Reglerne for anmeldelse af arbejdsskader



Hvis en ansat kommer til skade ved en ulykke, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde det.
Foto: Colourbox

Hvis en ansat kommer til skade ved en ulykke, har arbejdsgiveren pligt til at anmelde det.

En ulykke er en skade, som skyldes en hændelse eller en påvirkning på arbejdet, der sker pludseligt eller som man mærker op til 5 dage efter hændelsen. Som udgangspunkt skal man anmelde alle ulykker, hvis det er sandsynligt at skadelidte kan få varige mén, tab af erhvervsevne, udgifter til behandling, medicin og hjælpemidler eller udgifter i forbindelse med sagens behandling. Sidstnævnte kan fx være lægeundersøgelser, transport og tabt arbejdsfortjeneste. Småskader - som for eksempel et blå mærke - skal ikke anmeldes.

Man skal anmelde skader til sit forsikringselskab senest 9 dage efter, at skaden er sket.

Skader, der ikke bliver anmeldt i første omgang, skal efterfølgende anmeldes, hvis den tilskadekomne ikke har genoptaget sit sædvanlige arbejde i fuldt omfang senest 5 uger efter, at skaden skete. I dette tilfælde skal arbejdsgiveren anmelde skaden senest på 5-ugers-dagen for skadens indtræden.

Særligt om dødsfald

Dødsfald, der kan være forårsaget af en arbejdsskade, eller dødsfald, der indtræffer på en arbejdsplads, skal anmeldes til arbejdsskadestyrelsen inden for 48 timer på telefon: 20 42 63 97.

Elektronisk anmeldelse

Arbejdsgivere skal anmelde arbejdsskader gennem det elektroniske anmeldesystem EASY.

EASY er Arbejdsskadestyrelsens og Arbejdstilsynets elektroniske system til at anmelde arbejdsulykker. Adgangen til systemet fås på arbejdsskadestyrelsens hjemmeside www.ask.dk. Her kan man også bestille en pinkode, sådan at man kan komme ind i systemet.

Selvstændige erhvervsdrivende

Selvstændige erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller er som hovedregel ikke omfattet af lov om arbejdsskadesikring. Fra 2004 har selvstændige dog kunnet sikre sig selv og medarbejdende ægtefælle ved at tegne arbejdsskadesikring i et forsikringselskab og tilmelde sig AES (Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring). Du kan læse mere om det på www.atp.dk

Er din virksomhed et A/S, ApS eller andelsselskab?

Hvis en virksomhed er organiseret som et aktieselskab, anpartsselskab eller andelsselskab, har man pligt til at sikre alle ansatte mod arbejdsskader. Det gælder også, selv om man er den eneste ansatte i sit selskab. Det betyder, at hvis et landbrug drives i selskabsform, vil en direktør ansat i selskabet være dækket af den arbejdsskadeforsikring selskabet har pligt til at tegne.



Den Europæiske Union ved Den Europæiske Fond for Udvikling af Landdistrikter og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri har deltaget i finansieringen af projektet.

Promilleafgiftsfonden for landbrug